



HOSPITAL DE  
**CLÍNICAS**  
PORTO ALEGRE RS

### **MISSÃO INSTITUCIONAL**

*Prestar assistência de excelência e referência com responsabilidade social, formar recursos humanos e gerar conhecimentos, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania.*

## **EDITAL Nº 07/2007 DE PROCESSOS SELETIVOS**

### **PS 31 – ANALISTA I (Administração de Pessoal)**

Nº de Inscrição

Nome do Candidato

**DIREITOS AUTORAIS RESERVADOS.**

**Proibida a reprodução, ainda que parcial, sem a prévia autorização da FAURGS e do HCPA.**

## HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

### EDITAL Nº 07/2007 DE PROCESSOS SELETIVOS

#### GABARITO APÓS RECURSOS

##### PROCESSO SELETIVO 31

##### ANALISTA I (Administração de Pessoal)

01.	D	11.	B	21.	D
02.	D	12.	B	22.	C
03.	A	13.	C	23.	C
04.	B	14.	C	24.	E
05.	D	15.	E	25.	E
06.	E	16.	D		
07.	A	17.	B		
08.	A	18.	A		
09.	C	19.	C		
10.	A	20.	E		



## INSTRUÇÕES

- 01.** Verifique se este CADERNO DE PROVA corresponde ao **Processo Seletivo** para o qual você está inscrito. Caso não corresponda, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 02.** Esta PROVA consta de **29** questões, assim distribuídas: 25 questões objetivas e 4 questões dissertativas.
- 03.** Caso o CADERNO DE PROVA esteja incompleto ou apresente qualquer defeito, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 04.** Para cada questão objetiva existe apenas **uma** alternativa correta.
- 05.** Preencha com cuidado a FOLHA DE RESPOSTAS e responda às questões dissertativas diretamente no CADERNO DE RESPOSTAS, evitando rasuras. Eventuais marcas feitas na FOLHA DE RESPOSTAS a partir do número 26 serão desconsideradas.
- 06.** Utilize caneta esferográfica de tinta azul ou preta para assinalar as respostas das questões objetivas na FOLHA DE RESPOSTAS e para responder às questões dissertativas no CADERNO DE RESPOSTAS, nos espaços destinados a elas.
- 07.** Durante a prova, não será permitido ao candidato qualquer espécie de consulta a livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações, nem o uso de telefone celular, transmissor/receptor de mensagem ou similares e calculadora.
- 08.** Ao terminar a prova, o candidato deverá entregar a FOLHA DE RESPOSTAS e o CADERNO DE RESPOSTAS ao Fiscal da sala.
- 09.** A duração da prova é de **4 horas**, já incluído o tempo destinado ao preenchimento da FOLHA DE RESPOSTAS e à elaboração das respostas das questões dissertativas no CADERNO DE RESPOSTAS. Ao final desse prazo, a FOLHA DE RESPOSTAS e o CADERNO DE RESPOSTAS serão **imediatamente** recolhidos.
- 10.** O candidato somente poderá retirar-se do recinto da prova após transcorrida 1 (uma) hora do seu início.
- 11.** A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar a anulação da prova do candidato.

**Boa Prova!**

**Instrução:** As questões **01** e **02** foram extraídas do livro *Consultoria Interna de Recursos Humanos*, de Ezelinda Orlickas, Editora Futura, São Paulo, 2001, conforme Edital do Concurso.

**01.** No livro acima citado, a autora, no capítulo 5, trata do processo de consultoria interna de recursos humanos.

Assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- ( ) Dentro dos objetivos de consultoria interna de recursos humanos, podemos afirmar que uma área burocratizada, cheia de normas e regulamentos que se perdem, tamanha sua ineficácia, exige inovação. Prover a organização de informações centralizadas é uma das principais metas da implantação de um projeto de consultoria interna de RH.
- ( ) Implantar um processo de consultoria interna de RH significa dispor de um profissional adequadamente qualificado para fazer o melhor trabalho, visando a atender ao cliente interno e externo da melhor forma possível, com clareza de intenções e propósitos e no tempo desejado.
- ( ) A técnica do *job rotation* consiste na rotatividade dos consultores internos pelas diversas áreas da empresa, com o intuito de evitar que os mesmos percam a identidade funcional: o consultor é funcionário da área de Recursos Humanos e parceiro do cliente.
- ( ) A sustentação administrativa e funcional é imprescindível para operar esse processo com eficácia. É importante frisar essa sustentação, pois a função do consultor é planejar a solução das questões e nelas atuar estrategicamente, e não se preocupar com rotinas administrativas.
- ( ) Não são incomuns manifestações de resistência à implementação do processo de consultoria interna como, por exemplo, questionamentos infundáveis; nesse momento, tentar responder às questões de forma resumida sem mostrar constrangimento ou irritabilidade, porém demonstrando que o assunto deve ser concluído, é o melhor caminho.

A seqüência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F – F – F.
- (B) F – F – F – V – V.
- (C) V – V – F – F – V.
- (D) F – F – V – V – F.
- (E) F – F – V – F – V.

**02.** Com base na orientação da autora, considere as indicações abaixo sobre o perfil do consultor interno e o desafio de atuar neste novo papel.

Assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Ser um facilitador da transição interna e estar inteirado das mudanças internas e externas à organização.
- (B) Estar comprometido com os resultados e ter um bom nível de cultura geral e ainda conhecer sua área de atuação.
- (C) Ter facilidade de diálogo e relacionamento, porém em certos momentos é preciso um forte jogo de cintura para não ferir suscetibilidades.
- (D) Mostrar racionalidade coerente, neutralidade e procurar se envolver inteiramente com os eventuais problemas surgidos.
- (E) Colocar ênfase nas pessoas, acreditando que o grande foco é o ser humano, pois é ele que alavanca e quem faz com que as coisas aconteçam.

**03.** Um empregado tem uma remuneração de R\$ 1.000,00 (um mil reais) com a seguinte composição:

- salário: R\$ 800,00 (oitocentos reais);
- quinquênio: R\$ 50,00 (cinquenta reais);
- prêmio por produtividade mínima: R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais).

Assinale a alternativa que apresenta tanto o valor do adicional de periculosidade do empregado neste mês, considerando que ele receberá a produtividade mínima, quanto a Norma Regulamentadora (NR) que trata das Atividades e Operações Insalubres.

- (A) R\$ 240,00, NR 15.
- (B) R\$ 255,00, NR 15.
- (C) R\$ 300,00, NR 15.
- (D) R\$ 240,00, NR 16.
- (E) R\$ 300,00, NR 16.

**04.** Com base no livro *Legislação de Segurança, Acidente do Trabalho e Saúde do Trabalhador*, 4ª edição, 2007, NR-5 Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- ( ) O empregador designará entre seus representantes o presidente da CIPA, e os representantes dos empregados escolherão, entre os titulares e suplentes, o vice-presidente.
- ( ) Empossados os membros da CIPA, a empresa deverá protocolizar, em até dez dias, na unidade descentralizada do Ministério do Trabalho, cópias das atas de eleição e de posse e o calendário anual das reuniões ordinárias.
- ( ) A CIPA terá por atribuição, entre outras, colaborar no desenvolvimento e implementação do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho.
- ( ) O membro titular perderá o mandato, sendo substituído pelo suplente, quando faltar a mais de 4 reuniões ordinárias, sem justificativa.

A seqüência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – F – V.
- (B) F – V – V – V.
- (C) V – V – V – F.
- (D) F – F – V – F.
- (E) F – F – F – V.

**05.** Conforme o art. 162 CLT e a NR-4, aprovados pela Portaria N. 3.214/78, as empresas privadas e públicas que possuam empregados regidos pela CLT estão obrigadas a manter serviços especializados em Segurança e Medicina do Trabalho. As normas a que se refere este artigo estabelecem

- (A) o dimensionamento do SESMT de acordo com o grau de risco, número de empregados e atividades da empresa, constante no Quadro II.
- (B) o código N – Saúde e Serviços Sociais – 85.11-1, atividades de atendimento hospitalar, e enquadramento como grau de risco 2.
- (C) que as empresas privadas e públicas, os órgãos públicos da administração direta e indireta e dos poderes Legislativo e Judiciário, que possuam ou não empregados regidos pela CLT, manterão, obrigatoriamente, Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.
- (D) que a finalidade do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) é promover a saúde e proteger a integridade do trabalhador no local de trabalho.
- (E) que a Secretaria de Segurança e Medicina do Trabalho é obrigada a controlar a execução do programa e aferir a sua eficácia.

**06.** Com base no livro *Legislação de Segurança, Acidente do Trabalho e Saúde do Trabalhador*, 4ª edição - 2007, assinale a alternativa correta.

- (A) NR 9 trata do Programa de Prevenção de Riscos da Natureza (PPRN).
- (B) NR 17 trata das Atividades e Operações Insalubres.
- (C) NR 4 trata da Ergonomia.
- (D) NR 5 trata das Atividades e Operações Perigosas.
- (E) NR 13 trata das Caldeiras e Vasos de Pressão.

**07.** Conforme o Art. 244 da CLT, considera-se de \_\_\_\_\_ o empregado efetivo que permanecer em sua própria casa aguardando, a qualquer momento, o chamado para o serviço. Cada escala será, no máximo, de \_\_\_\_\_. As horas de \_\_\_\_\_, para todos os efeitos, serão contadas à razão de \_\_\_\_\_ do salário normal.

Assinale a alternativa que preenche corretamente as lacunas do enunciado acima.

- (A) sobreaviso – 24 (vinte e quatro) horas – sobreaviso – 1/3 (um terço)
- (B) sobreaviso – 12 (doze) horas – sobreaviso – 1/3 (um terço)
- (C) prontidão – 12 (doze) horas – prontidão – 1/5 (um quinto)
- (D) sobreaviso – 24 (vinte e quatro) horas – sobreaviso – 1/5 (um quinto)
- (E) prontidão – 12 (doze) horas – sobreaviso – 1/4 (um quarto)

**08.** Sobre a duração da jornada de trabalho, conforme a CLT art. 58 e 59, é correto afirmar que

- (A) a duração normal não excederá 8 horas diárias, podendo ser acrescida de até 2 horas.
- (B) a duração normal não excederá 7,33 horas diárias, podendo ser acrescida de até 2 horas.
- (C) a duração normal não excederá 10 horas diárias, podendo ser acrescida de até 2 horas.
- (D) a duração normal não excederá 12 horas diárias.
- (E) a duração normal não excederá 12 horas diárias, podendo, em caso de acordo escrito ou convenção coletiva, ser acrescida de até 2 horas.

**09.** Com base no Art. 73 da CLT e no livro Manual de Rotinas Trabalhistas, indique o número de horas de adicional noturno que deverão ser pagas por um plano que iniciou às 19 horas de um dia e terminou às 7 horas do dia seguinte. Considerando que houve um intervalo para refeição, das 21 h às 22 h, indique ainda o número de horas reduzidas correspondentes.

- (A) 11 horas de adicional noturno – 1,57 horas reduzidas.
- (B) 12 horas de adicional noturno – 1,71 horas reduzidas.
- (C) 7 horas de adicional noturno – 1 hora reduzida.
- (D) 6 horas de adicional noturno – 1 hora reduzida.
- (E) 11 horas de adicional noturno – 2 horas reduzidas.

**10.** Conforme o art. 489 da CLT, que trata do aviso prévio, assinale as afirmações abaixo com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- ( ) Após assinado o aviso prévio, não pode mais haver reconsideração, extinguindo-se o contrato de trabalho no seu termo.
- ( ) Dado o aviso prévio, a rescisão torna-se efetiva depois de expirado o respectivo prazo, mas, se a parte notificante reconsiderar o ato antes de seu termo, à outra parte é facultado aceitar ou não a reconsideração.
- ( ) Caso seja feita a reconsideração pela parte notificante, a outra parte é obrigada a aceitar a continuidade da prestação do serviço.
- ( ) Caso seja feita a reconsideração e continue a prestação de serviço depois de expirado o prazo, o contrato continuará a vigorar, como se o aviso prévio não tivesse sido dado.

A seqüência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) F – V – F – V.
- (B) V – F – F – F.
- (C) V – V – F – V.
- (D) F – V – V – V.
- (E) V – F – V – F.

**11.** Por determinação legal, a jornada de trabalho mensal máxima permitida para um técnico em radiologia é 120 horas/mês. Considerando que um destes técnicos trabalha em jornada compensatória, de segunda a sexta-feira, e completa a carga horária contratual, qual o intervalo para descanso que a CLT determina?

- (A) Não é necessário intervalo.
- (B) É necessário intervalo de 15 minutos.
- (C) É necessário intervalo de 30 minutos.
- (D) É necessário intervalo de 1 hora.
- (E) O intervalo é facultativo, pois a jornada é inferior a 6 horas.

**12.** Sabendo-se que uma funcionária iniciou a licença-maternidade no dia 01/02/2007, e que 2007 não é ano bissexto, qual o "último dia de licença" da funcionária, considerando que a mesma prorrogou-a nos prazos previstos em lei?

- (A) 31/05/2007.
- (B) 14/06/2007.
- (C) 15/06/2007.
- (D) 16/06/2007.
- (E) 01/07/2007.

**13.** Uma funcionária sofreu um aborto não-criminoso, que, segundo avaliação médica, ocorreu no quarto mês da gravidez. Qual o período de descanso remunerado a que essa funcionária terá direito?

- (A) Dez dias.
- (B) Uma semana.
- (C) Duas semanas.
- (D) Um mês.
- (E) Cento e vinte dias.

**14.** Uma funcionária gozou uma licença-maternidade, por adoção, de sessenta dias. Que idade tem a criança adotada?

- (A) Dois meses.
- (B) Seis meses.
- (C) Três anos e quatro meses.
- (D) Quatro anos e oito meses.
- (E) Cinco anos e sete meses.

**15.** Um funcionário foi eleito delegado sindical. Inscreveu-se como candidato no dia 12/04/2005, e a eleição foi no dia 02/05/2005. Considerando um mandato bienal, até que data este funcionário **NÃO** poderá ser demitido, a menos que cometa uma falta grave?

- (A) 11/04/2007.
- (B) 01/05/2007.
- (C) 11/05/2007.
- (D) 11/04/2008.
- (E) 01/05/2008.

**16.** Considere as verbas abaixo.

- I - Adiantamento de 13º salário
- II - Férias Indenizadas
- III- Quebra de Caixa

Qual(is) delas soma(m) para composição da base de cálculo para recolhimento do FGTS?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas I e II.
- (D) Apenas I e III.
- (E) Apenas II e III.

**17.** Considerando as informações abaixo sobre o pagamento de um funcionário, calcule o valor do INSS a ser descontado. Utilize as tabelas em anexo.

- Salário Mensal: R\$ 2.000,00
- Sobreaviso: R\$ 200,00
- Adiantamento Salário: R\$ 500,00
- Desconto de Faltas: R\$ 100,00

O valor a ser descontado de INSS é

- (A) R\$ 220,00.
- (B) R\$ 231,00.
- (C) R\$ 242,00.
- (D) R\$ 286,00.
- (E) R\$ 297,00.

**18.** Considerando as informações abaixo sobre o pagamento de um funcionário, calcule o valor do IRRF a ser descontado. Utilize as tabelas em anexo.

(Obs.: Considerar como correta variação de até 10 centavos)

- Salário mensal: R\$ 5.000,00
- Insalubridade: R\$ 76,00
- Adicional Tempo Serviço: R\$ 500,00
- Dois (2) dependentes para abatimento no IR
- Faltas: R\$ 538,30

O valor a ser descontado de IRRF é

- (A) R\$ 700,00.
- (B) R\$ 772,63.
- (C) R\$ 787,55.
- (D) R\$ 848,03.
- (E) R\$ 1.008,21.

**19.** Em um determinado mês, um funcionário que trabalha em dois empregos teve, como base de cálculo do INSS, os seguintes valores, respectivamente: Empresa A = R\$ 1.000,00 e Empresa B = R\$ 1.500,00. Qual o valor a ser descontado no mês, a título de INSS?

- (A) R\$ 110,00.
- (B) R\$ 165,00.
- (C) R\$ 275,00.
- (D) R\$ 318,36.
- (E) R\$ 225,00.

**20.** Um funcionário recebeu seu salário no dia 05/07/2007, e percebeu que não lhe foram pagas horas extras que totalizavam R\$ 1.600,00. Considerando que a base de cálculo do IRRF do pagamento do dia 5, abatidos INSS e dependentes, foi de R\$ 3.909,78, e que o desconto de IRRF foi de R\$ 550,00, calcule o valor a ser descontado a título de IRRF no pagamento dos R\$ 1.600,00, programado para o dia 15/07/2007.

- (A) R\$ 0,00.
- (B) R\$ 42,95.
- (C) R\$ 149,42.
- (D) R\$ 300,00.
- (E) R\$ 440,00.

**21.** Em que circunstâncias perderá o direito a férias o empregado que se encontrar recebendo benefício por acidente de trabalho ou auxílio-doença?

- (A) Quando estiver afastado por mais de 12 meses, embora descontínuos, durante o período aquisitivo.
- (B) Quando estiver afastado por mais de 10 meses, embora descontínuos, durante o período aquisitivo.
- (C) Quando estiver afastado por mais de 8 meses, embora descontínuos, durante o período aquisitivo.
- (D) Quando estiver afastado por mais de 6 meses, embora descontínuos, durante o período aquisitivo.
- (E) Quando estiver afastado por mais de 3 meses, embora descontínuos, durante o período aquisitivo.

**22.** De acordo com a CLT, Art. 396, "Para amamentar o próprio filho, até que este complete \_\_\_\_\_ de idade, a mulher terá direito, durante a jornada de trabalho, a \_\_\_\_\_ descansos especiais, de \_\_\_\_\_ cada um."

Assinale a alternativa que preenche, correta e respectivamente, as lacunas do artigo acima.

- (A) 3 meses – três – meia hora.
- (B) 6 meses – dois – uma hora.
- (C) 6 meses – dois – meia hora.
- (D) 6 meses – três – uma hora.
- (E) 12 meses – três – meia hora.

**23.** Assinale as alternativas com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso) no que se refere às questões da proteção do trabalho da mulher, constantes dos artigos 372 a 400 da CLT.

- ( ) Mediante atestado médico, à mulher grávida é facultado romper o compromisso resultante de qualquer contrato de trabalho, desde que este seja prejudicial à gestação.
- ( ) Durante o período da licença-maternidade, a mulher não terá direito ao salário integral e, sim, calculado de acordo com a média dos últimos 6 (seis) meses.
- ( ) No caso de adoção ou guarda judicial de criança a partir de 4 (quatro) anos até 10 (dez) anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.
- ( ) Os estabelecimentos em que trabalharem pelo menos 30 (trinta) mulheres com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade terão local apropriado onde seja permitido, às empregadas, guardar sob vigilância e assistência seus filhos no período da amamentação.

A ordem correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F – F.
- (B) F – F – V – V.
- (C) V – F – F – V.
- (D) V – F – V – F.
- (E) F – V – F – V.

**24.** Quanto aos tipos de contratos de trabalho, analise as afirmações abaixo.

- I - O contrato por prazo determinado que for prorrogado mais de uma vez passará a vigorar sem determinação de prazo (Art. 451 – CLT).
- II - Considera-se de prazo indeterminado todo contrato que suceder, dentro de 6 (seis) meses, a outro contrato por prazo determinado (Art. 452 – CLT).
- III- O Contrato de Experiência é uma espécie de contrato de trabalho por prazo determinado que poderá ser celebrado por um período de até 90 (noventa) dias, admitindo-se dentro deste apenas uma prorrogação (Art. 445 e 451 – CLT).

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas II.
- (C) Apenas I e II.
- (D) Apenas I e III.
- (E) I, II e III.

**25.** Caso o empregado tenha sofrido um acidente de trabalho em 10/09/2007 e seja constatado que será encaminhado a benefício por incapacidade laboral, qual será a data que deverá ser considerada pelo INSS o início de seu benefício previdenciário, sem prejuízo em sua remuneração?

- (A) 09/10/2007.
- (B) 10/09/2007.
- (C) 11/09/2007.
- (D) 24/09/2007.
- (E) 25/09/2007.

**Instrução:** Responda às questões de números **26** a **29** no CADERNO DE RESPOSTAS, de forma dissertativa, atendo-se ao solicitado em cada uma delas.

Utilize as tabelas em anexo.

**26.** Calcule a rescisão de contrato conforme as seguintes informações:

- Data de admissão: 01/07/06.
- Data de desligamento: 10/09/07.
- Motivo do desligamento: demissão sem justa causa.
- Aviso prévio indenizado.
- Não gozou férias durante o contrato de trabalho.
- O salário correspondente ao mês de agosto/07 foi pago em 31/08/07.
- Carga horária mensal de 180 horas.
- Jornada semanal de segunda a sexta-feira, compensando o trabalho não realizado aos sábados.
- Salário mensal: R\$ 1.200,00.
- Recebe adicional de insalubridade em grau máximo, Base PNS – Piso Nacional de Salários.
- Possui um dependente para o Imposto de Renda.
- Recebeu no mês de junho, a título de primeira parcela do 13º salário, o valor de R\$ 676,00.
- Na frequência do mês anterior, para desconto na rescisão, houve falta ao trabalho não justificada de um dia, ocasionando, também, o desconto do descanso semanal remunerado.



**27.** Calcule o contra-cheque mensal de um funcionário, cujo contrato de trabalho é por hora trabalhada.

- Salário hora: R\$ 10,00.
- Carga horária contratual: 120 horas.
- Descanso semanal remunerado: 4 domingos.
- Feriados do período: 1 feriado.
- Total de dias/mês: 31 dias.
- Insalubridade em grau máximo, base Piso Nacional de Salário.
- Horas Extras com adicional conforme CLT: 10 horas.
- Não possui dependente para IR.

Informar:

- a) Total Bruto
- b) Base para cálculo do INSS
- c) Valor do depósito do FGTS
- d) Líquido a receber

**28.** Considere o caso de um empregado, admitido em 11/08/2005, que venha a gozar suas férias no período de 01/08/2007 a 20/08/2007, concedidas pelo empregador, sem abono pecuniário. Considere também que seu salário seja de R\$ 1.500,00, e que trabalhe em local insalubre, percebendo mensalmente insalubridade em grau médio, com base no PNS.

Calcule o valor bruto da remuneração referente às férias.

**29.** Abaixo fornecemos os totalizadores de uma folha de pagamento de um determinado mês.

Com base nos valores fornecidos, responda os questionamentos que seguem.

Item	Nome da Verba	Provento/Desconto	Valor (R\$)
01	Salários	Provento	100.000,00
02	Salário-maternidade	Provento	20.000,00
03	Periculosidade	Provento	8.000,00
04	Horas Extras	Provento	10.000,00
05	Férias Indenizadas Rescisão	Provento	30.000,00
06	1/3 Férias Indenizadas Rescisão	Provento	10.000,00
07	13º Salário Indenizado Rescisão	Provento	25.000,00
08	Média Horas Extras 13º Salário	Provento	5.000,00
09	Adiantamento 13º Salário	Provento	15.000,00
10	Abono Pecuniário de Férias	Provento	23.000,00
11	Desconto Adiantamento 13º Salário	Desconto	4.000,00
12	Aviso Prévio Indenizado Rescisão	Provento	13.000,00
13	Adicional Noturno	Provento	9.000,00
14	Adiantamento Salário	Provento	2.000,00
15	Arredondamento	Provento	500,00
16	Arredondamento mês anterior	Desconto	300,00
17	Desconto de Atrasos	Desconto	1.000,00
18	Desconto Faltas Justificadas	Desconto	3.000,00
19	Contribuição Sindical	Desconto	600,00
20	Desconto Vale-transporte	Desconto	4.000,00
21	Desconto INSS empregado	Desconto	11.000,00
22	Desconto IRRF empregado	Desconto	14.000,00

- a) Qual a base de cálculo do INSS sobre Salários desta Folha de Pagamento?
- b) Qual a base de cálculo do INSS sobre 13º Salário desta Folha de Pagamento?
- c) Qual a base de cálculo do FGTS sobre salários desta Folha de Pagamento?
- d) Qual a base de cálculo do FGTS sobre 13º Salário desta Folha de Pagamento?

**Tabela de Descontos INSS e IRRF**

<b>INSS</b>		
Salário de Contribuição (R\$)	Alíquota para fins de recolhimento do INSS (%)	Alíquota para determinação da base de cálculo do IRRF (% CPMF)
Até 868,29	7,65	8,00
De 868,30 até 1.140,00	8,65	9,00
De 1.140,01 até 1.447,14	9,00	9,00
De 1.447,15 até 2.894,28	11,00	11,00
<b>Teto Desconto INSS: R\$ 318,37</b>		

<b>IRRF</b>		
Base de cálculo mensal em R\$	Alíquota (%)	Parcela a deduzir do Imposto em R\$
Até 1.313,69	Isento	-----
De 1.313,70 até 2.625,12	15,00	197,05
Acima de 2.625,12	27,50	525,19
<b>Dedução por dependente: R\$ 132,05</b>		
<b>Piso Nacional de Salário (PNS): R\$ 380,00</b>		